

# Årsmelding 2020



## Formålsparagraf

---

Selskapets virksomhet er å dyktiggjøre rusmiddelavhengige til et selvstendig liv uten rusmiddelmisbruk. Det er selskapets oppgave å legge forholdene til rette slik at den enkelte pasienter kan gjøre seg i stand til å forvalte sine muligheter praktisk, teoretisk og holdningsmessig i samsvar med sine forutsetninger.

## Stiftelsen av Samtun AS

Samtun AS får sine inntekter gjennom avtale med Helse Sør Øst om langtids døgntilbud av rusmiddel avhengighet. Samtun AS er en ideell organisasjon der overskudd føres tilbake til selskapet og brukes til videreutvikling av behandlingstilbudet.

Samtun AS ble stiftet i 19.12.2003. Stifteren var Stiftelsen Sauherad Samtun. Selskapets virksomhet er å dyktiggjøre rusmiddelavhengige til et selvstendig liv uten rusmiddelmissbruk. Virksomheten drives fra Midt-Telemark kommune. Samtun AS overtok driften av Samtun 01.01.2004 i forbindelse med at Samtun ble en del av spesialisthelsetjenesten. Stiftelsen Sauherad Samtun eier bygningene på Samtun.

Samtun AS har driftsavtale med Helse Sør-Øst RHF om 22 døgnplasser. Avtalen er langsiktig med to års oppsigelsestid. Behandlingstiden er på inntil 12 måneder. Samtun har avtaler om «brukerstyrte senger». En «brukerstyrt seng» innebærer at utskrevne pasienter kan få mulighet til et kortere stabiliserings opphold på Samtun etter utskrivelse, dersom pasienten har behov for det. Denne avtalen gjelder inntil 6 mnd etter utskrivelse.

Samtun tilbyr døgntilbud til rusavhengige. Behandlingen har fellesskapet som grunnleggende metode, men ivaretar individuelle behov hos hver enkelt pasient. Fellesskapet er basis i behandlingshverdagen gjennom felles aktiviteter, oppgaver og gruppebehandling. Individuell oppfølging omhandler samtaler med psykolog, medisinsk oppfølging fra lege og samtaler med behandlingskontakt. Pasienter som har behov for utredning eller traumebehandling får tilbud om det. Alle får hjelp til å jobbe med ulike områder i livet for å stå rustet til å mestre et liv uten misbruk av rusmidler, både individuelt og i fellesskap.

Virkemidler i behandlingen er gruppebasert, samtidig som det individuelle fokuset har blitt styrket. Pakkeforløpet ble innført i TSB og på Samtun i 2019. KvaRus (Nasjonalt kvalitetsregister for behandling av skadelig bruk eller avhengighet av rusmidler) ble innført i 2020 og Samtun tok i bruk dette i løpet av våren 2020. KvaRus skal gjennom statistikker, analyser og forskning danne grunnlag for kvalitetsforbedring av helse- og omsorgstjenesten. For mer informasjon om kvalitetsregistre, se [www.kvalitetsregistre.no](http://www.kvalitetsregistre.no)

Døgntilbudet på Samtun er delt inn i to deler:

- treningsdel — fokus på rusfrihet gjennom individuell behandling med fellesskapet som basis
- mestringsdel — fokus er mestring av tilbakeføring til samfunnet gjennom arbeidstrening og etablering i hjemkommune

På treningsdelen er hovedfokuset å mestre hverdagen uten rus. Behandlingsplanen er basis for hver enkelt pasient, hvor individuelle mål og behov blir nedfelt. Pasienten jobber med sine mål, individuelt sammen med sin behandlingskontakt, i tillegg til å jobbe med sine mål i grupper.

På mestringsdelen er fokuset selvstendig botrening og arbeidspraksis. Samtun har et godt samarbeid med næringslivet ti Bø og de aller fleste av våre pasienter er i arbeidstrening i ulike bedrifter. I 2020 var 88 % av pasientene ute i arbeidstrening. De pasienter som ikke mestrer eller på andre måter er forhindret for å være i ekstern arbeidstrening, får tilbud om intern arbeidstrening på Samtun.

## **Generalforsamling**

Generalforsamling ble avholdt 12.06.20. Stiftelsen Sauherad Samtun eier alle aksjene i selskapet. Styret i stiftelsen utgjør generalforsamlingen. Aksjeeierne, representert ved stiftelsesstyret og styret i aksjeselskapet, var til stede på generalforsamlingen. Styrets sammensetning etter generalforsamlingen:

Bjørg Tveito Lundefaret, styreleder  
Steinar Planting, styremedlem  
Jan Gunnar Skoftedalen, styremedlem  
Gunnar Sjøli Porsanger, ansattrepresentant  
Britta Waldenstrøm, vara for ansattrepresentant

Styret har hatt 6 styremøter og behandlet 47 saker.

## **Årsregnskap**

Samtun AS har i 2020 et overskudd på kr 74 623. For nærmere detaljer, se årsregnskapet. Andre lovpålagte opplysninger

Jfr. Regnskapsloven 3-3.

Årsoppgjøret er gjort opp under forutsetning av fortsatt drift. Forutsetningene for fortsatt drift av Samtun AS er til stede, jf. driftsavtale med Helse Sør-Øst RHF og egenkapitalen som kommer fram i årsregnskapet.

## **Drift 2020**

Året 2020 har vært preget av Covid-19 pandemien. Den 12 mars, da Norge stengte ned, tilstrebet vi en så normal drift som mulig. Driften har imidlertid gjennom hele året vært preget av Pandemien. Vi har hatt et stort fokus på smittevern. Det har ført til at det har vært noe færre hjemreiser for våre pasienter gjennom året. Mange har måttet sittet i intern karantene etter treningsturer på grunn av smitteutvikling i ulike regioner i Norge. Nye pasienter har også måttet sitte i karantene før de har kommet inn i fellesskapet. Vi har hatt et stort fokus på smittevern og har ikke hatt smitte på Samtun gjennom hele 2020. På tross av Covid-19 pandemien har arbeidstreningen gått som normalt. Det har vært få perioder med nedstegning i vår region og det har derfor vært mulig å gjennomføre arbeidstreningen som normalt.

Alle ansatte har også vært berørt av pandemien. Det har vært avholdt langt flere digitale møter enn noen gang tidligere og periodevis har kontorpersonalet hatt hjemmekontor. Det har imidlertid vært kortvarig og driften har gått som normalt.

I løpet av 2019 ble det bygget nytt treningsrom på Samtun. Pasientene fikk tilbud om strukturert individuelt tilrettelagt trening i behandlingshverdagen, med oppfølging fra en personlig trener. Personlige trenere kom til Samtun og fulgte opp pasientene, gjennom et samarbeid med idrettslinja ved USN (universitetet i Sør Øst Norge) i Bø. Samtun AS hadde også ansatt en idrettspedagog i prosentstilling, som jevnlig holdt undervisning om aktuelle tema som blant annet misbruk av steroider, overtrening og sunt kosthold. Dessverre ble dette samarbeidet stoppet på grunn av Covid-19 pandemien. Dette samarbeidet starter opp med en gang smittesituasjonen tillater det.

## **Internkontroll og kvalitetssikringssystem**

Samtun AS har internkontroll- og kvalitetssikringssystem som er i tråd med gjeldende lover

## **Likestilling**

Samtun AS hadde 31.12.20, 28 fast ansatte (25 årsverk) fordelt på 15 kvinner og 10 menn. Styret har 4 medlemmer, fordelt på en kvinne og tre menn.

## **Ansatte og arbeidsmiljø**

Samtun AS har gjennom året hatt en stabil og engasjert medarbeiderstab. Ansattgruppa kjennetegnes av god innsats og engasjement. Arbeidsmiljøet er godt og preges av åpenhet, ansvarlighet og evne til å løse uenigheter på en god måte.

## **Sykefravær**

Det totale sykefraværet var i 2020 på 7,2 %. I 2019 var sykefraværet betydelig høyere og det ble nedsatt en gruppe for å jobbe med å få ned sykefraværet. Det ser ut som tiltakene har hatt effekt, da sykefraværet har blitt vesentlig redusert fra 2019 til 2020. Dette også på tross av at 2020 har vært preget av Covid-19 Pandemien.

## **Miljøfaktorer**

Samtun AS har ikke spesielle innsatsfaktorer eller produkter som medfører påvirkning av det ytre miljøet.

## **Nøkkeltall**

Samtun har avtale om 22 døgnplasser med Helse Sør Øst. I 2020 hadde Samtun et belegg på 99%. Det kom totalt 55 henvisninger i 2020. Det var 45 pasienter som møtte til planlagt innleggelse. Det var 4 henvisninger som ble overført fra 2020 til 2021 grunnet ventetid. I 2020 var gjennomsnittlig behandlingstid 6 mnd. Frafallet i behandlingen var på 28% av totale antall pasienter innlagt i 2020. Gjennomsnittlig ventetid i 2020 var 7 uker.

Flere opplysninger om Samtun finner du på [www.samtun.no](http://www.samtun.no).

Dato 07.05.21

.....  
Bjørg Tveito Lundefaret  
Styreleder

.....  
Steinar Halvorsen Planting  
Styremedlem

.....  
Jan Gunnar Skoftedalen  
Styremedlem

.....  
Gunnar Sjøli  
Styremedlem

.....  
Anna Kuhlefeldt  
Daglig leder