
Årsmelding 2019



15 mars 2020

Skrevet av:
Anna Kuhlefeldt,
Daglig leder/Psykologspesialist



Årsmelding 2019

Samtun AS

Samtun AS ble stiftet i 19.12.2003. Stifteren var Stiftelsen Sauherad Samtun. Aksjekapitalen var kr 1.000.000.

Selskapets virksomhet er å dyktiggjøre rusmiddelavhengige til et selvstendig liv uten rusmiddelmisbruk. Virksomheten drives fra Sauherad kommune.

Samtun AS overtok driften av Samtun 01.01.2004 i forbindelse med at Samtun ble en del av spesialisthelsetjenesten.

Stiftelsen Sauherad Samtun eier bygningene på Samtun.

Generalforsamling

Generalforsamling ble avholdt 24.06.2019. Stiftelsen Sauherad Samtun eier alle aksjene i selskapet. Styret i stiftelsen utgjør generalforsamlingen. Aksjeeierne, representert ved stiftelsesstyret og styret i aksjeselskapet, var til stede på generalforsamlingen. Styrets sammensetning etter generalforsamlingen:

Ole Henrik Lia, styreleder (valg som styremedlem i to år i 2018, på valg i 2020).

Ragnhild Aarrestad, styremedlem (valgt som styremedlem i to år i 2018, på valg i 2020).

Jan Gunnar Skoftedalen, styremedlem (gjenvolgt som styremedlem for to år i 2019).

Gunnar Sjøli Porsanger ble valgt som ny ansattrepresentant og Britta Waldenstrøm ble valgt som vara.

Styret har hatt 5 styremøter og behandlet 25 saker.

Årsregnskap

Samtun AS har i 2019 et overskudd på kr 1 016 643. For nærmere detaljer, se årsregnskapet.

Andre lovpålagte opplysninger

Jfr. Regnskapsloven 3-3.

Årsoppgjøret er gjort opp under forutsetning av fortsatt drift. Forutsetningene for fortsatt drift av Samtun AS er til stede, jf. driftsavtale med Helse Sør-Øst RHF og egenkapitalen som kommer fram i årsregnskapet.

Drift

Samtun AS har driftsavtale med Helse Sør-Øst RHF om 22 plasser. Avtalen er langsiktig med to års oppsigelsestid. Behandlingstiden er på inntil 12 måneder.

Internkontroll og kvalitetssikringssystem

Samtun AS har internkontroll- og kvalitetssikringssystem som er i tråd med gjeldende lovverk

Likestilling

Samtun AS hadde 31.12.19, 28 fast ansatte (25 årsverk) fordelt på 14 kvinner og 11 menn. Styret har 4 medlemmer, fordelt på en kvinne og tre menn.

Ansatte og arbeidsmiljø

Samtun AS har i 2019 hatt en stabil og engasjert medarbeiderstab. Ansattgruppa kjennetegnes av god innsats og engasjement. Arbeidsmiljøet er godt og preges av åpenhet, ansvarlighet og evne til å løse uenigheter på en god måte.

Sykefravær

Korttidsfraværet var på 1,1% i 2019. Fraværet over 16 dager var på 13,6 % og det totale sykefraværet var i 2019 på 14,7 %. Det høye langtidsfraværet skyldes hovedsakelig at flere ansatte var sykemeldt gjennom hele året.

Miljøfaktorer

Samtun AS har ikke spesielle innsatsfaktorer eller produkter som medfører påvirkning av det ytre miljøet. Det ble i løpet av 2019 gått til innkjøp av elbiler som et ledd i å minske utslipp ved bilkjøring. Det har også blitt anskaffet videokonferanse utstyr, slik at bilkjøringen til og fra ansvarsgruppemøter o.l minsker i omfang, og således reduseres utslipp ved bilkjøring.

Behandlingen

Behandlingsinnholdet ble i 2018 vesentlig endret, hvor Samtun AS gikk bort fra behandlingsmodellen TS «terapeutiske samfunn». Det tilbys nå individuelt tilpasset døgnbehandling, med fellesskapet som basis i behandlingshverdagen. Pasientene får individuell oppfølging ut fra egne mål og behov. Behandlingen har rusfrihet som fundament.

Døgnbehandlingen er delt inn i to deler:

- treningsdel — fokus på rusfrihet gjennom individuell behandling med fellesskapet som basis
- mestringsdel — fokus er mestring av tilbakeføring til samfunnet gjennom arbeidstrening og etablering i hjemkommune

På treningsdelen er hovedfokuset å mestre hverdagen uten rus. Behandlingsplanen er basis for hver enkelt pasient, hvor individuelle mål og behov blir nedfelt. Pasienten jobber med sine mål, individuelt sammen med sin behandlingskontakt, i tillegg til å jobbe med sine mål i grupper. På mestringsdelen er fokuset selvstendig botrening.

Det er et stort fokus på arbeidstrening for pasienter på mestringsdelen og det er et godt samarbeide med næringslivet i Bø og i løpet av 2019 var 83% av pasientene på mestringsdelen ute i arbeidspraksis.

Trening som terapi

I løpet av 2019 har det blitt bygget nytt treningsrom på Samtun. Pasientene får nå tilbud om strukturert individuelt tilrettelagt trening i behandlingshverdagen, med oppfølging fra en personlig trener. Personlige trenere kommer til

Samtun og følger opp pasientene, gjennom et samarbeid med idrettslinja ved USN (universitetet i Sør Øst Norge) i Bø. Samtun AS har også ansatt en idrettspedagog i prosentstilling, som jevnlig holder undervisning om aktuelle tema som blant annet misbruk av steroider, overtrening og sunt kosthold.

Inntak

Inntaksprosessen og prosessen ved tilbakeføring til kommunene foregår poliklinisk.

Trening- og mestringsfokuset er blitt tydeligere. Virkemidler i behandlingen er gruppebasert, samtidig som det individuelle fokuset har blitt styrket. Pakkeforløpet blir innført i TSB fra 01.01.19 og dette ble integrert i behandlingshverdagen fra 01.01.19.

Belegg

Samtun AS hadde i 2019 et belegg på 97.8 %. Det kom totalt 46 henvisninger i 2019. Det var 36 pasienter som møtte til planlagt innleggelse. Det var 3 henvisninger som ble overført fra 2019 til 2020 grunnet ventetid.

I 2019 var gjennomsnittlig behandlingstid 7 mnd. Reduksjon i behandlingstid er en ønskelig utvikling fra Helse Sør Øst sin side. Frafallet i behandlingen var på 26 % i 2019. Frafallet har, etter endring av behandlingsmetode i 2018, gått ned med over 20 % fra 2017. Dette er et tydelig tegn på at den endringen i behandlingsmodell har virket positivt. Gjennomsnittlig ventetid i 2019 var 14 uker.

Flere opplysninger finner du på www.samtun.no. Samtun 26.03.2020

.....
Ole Henrik Lia
Styreleder

.....
Ragnhild Aarrestad
Styremedlem

.....
Jan Gunnar Skoftedalen
Styremedlem

.....
Gunnar Sjøli
Styremedlem

.....
Anna Kuhlefelt
Daglig leder

